



असाधारण

EXTRAORDINARY

प्राधिकार से प्रकाशित

Published by Authority

सं. 197, पोर्ट ब्लेयर, शुक्रवार, 29 सितम्बर, 2006

No. 197, Port Blair, Friday, September 29, 2006

v. Meku rFkk fudkckj i' kkl u
l fpoky;
vf/kl ipuk

पोर्ट ब्लेयर, दिनांक 29 सितम्बर, 2006

सं. 190/2006/फा.सं. 5-53/2005-टी.डब्ल्यू-भारत सरकार के गृह मंत्रालय की दिनांक 21 फरवरी, 1985 की अधिसूचना सं. यू 14039/2/83 ए एन एल के साथ पठित संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रशासन के दिनांक 4 जुलाई, 1989 की अधिसूचना सं. 110/89 फा. सं. 1-506/87 टी. डब्ल्यू का अधिक्रमण करते हुए उप राज्यपाल (प्रशासक), अण्डमान तथा निकोबार द्वीपसमूह एतद्वारा अण्डमान तथा निकोबार प्रशासन के जनजाति कल्याण निदेशालय में अनुसंधान अधिकारी/परियोजना अधिकारी के पद की भर्ती पद्धति को नियमित करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:-

1. l f{klr uke rFkk i'kjEHk%

i) इन नियमों को अण्डमान तथा निकोबार द्वीपसमूह, अनुसंधान अधिकारी/परियोजना अधिकारी (जनजाति कल्याण निदेशालय के अधीन) भर्ती नियमावली, 2006 कहा जा सकेगा ।

ii) ये इसके सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगी ।

2- inl a[; k] oxhldj.k rFkk orueku %

पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान आदि वही होगी जो इसके साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट है ।

3- Hkrhl dh i) fr] vk; q l hek] ; kx; rk vkfn %&

भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यता तथा उससे संबंधित अन्य बातें वही होगी जो उक्त अनुसूची के क्रमांक 5 से 14 तक में विनिर्दिष्ट है ।

4- v; kx; rk & कोई भी ऐसा व्यक्ति सेवा में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा जिसने -

(क) ऐसे व्यक्ति से शादी या विवाह संविदा की हो जिसका पति/पत्नी जीवित है

अथवा

(ख) पति/पत्नी के जीवित रहते किसी व्यक्ति से शादी या विवाह संविदा की हो ।

परन्तु उप राज्यपाल, (प्रशासक) अण्डमान तथा निकोबार द्वीपसमूह के इस बात से संतुष्ट होने पर कि ऐसी शादी ऐसे व्यक्ति को और शादी के दूसरे पक्ष को लागू होने वाली स्वीय विधि के अधीन स्वीकार्य है तथा ऐसा करने के अन्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है ।

5. <hy nus dh 'kfDr %&

जहाँ उप राज्यपाल (प्रशासक) अण्डमान तथा निकोबार द्वीपसमूह की राय में किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में ढील देना आवश्यक या समीचीन हो तो वे अभिलिखित किए जाने वाले कारणों से आदेश द्वारा ऐसा कर सकते हैं ।

6- 0; kofUk %&

इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा संबंधी रियायत तथा अन्य रियायत पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना अपेक्षित है ।

ह./-

मदन मोहन लखेड़ा (लेफ्टिनेंट जनरल सेवा निवृत्त)

प्रशासक,

अण्डमान तथा निकोबार द्वीपसमूह ।

प्रशासक के आदेश से तथा उनके नाम पर,

ह./-

(जी.सी.जोशी)

सहायक सचिव (ज.कल्य.)

अनुसूची

v. Meku rFkk fudkckj i t kkl u] i kVZ Cys j ds tutkfr dY; k. k funs' kky;]
vud i kku vf/kdkjh@i fj ; kstuk vf/kdkjh ds i n dh HkrrhZ fu; ekoyh

1.	पदनाम	अनुसंधान अधिकारी/परियोजना अधिकारी
2.	पदों की संख्या	2(दो) *2006 (अनुसंधान अधिकारी-1 और परियोजना अधिकारी -1) *कार्यभार पर निर्भर करते हुए परिवर्तनीय
3.	वर्गीकरण	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ख' राजपत्रित, (अनुसचिवीय)
4.	वेतनमान	रु. 6500-200-10500
5.	चयन या गैर चयनपद	लागू नहीं
6.	सेवा में परिवर्धित वर्षों का लाभ स्वीकार्य होगा ।	नहीं
7.	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट) नोट :- आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि भारत के उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी । यह तिथि असम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य का लद्दाख मण्डल, हिमाचल प्रदेश का लाहौल तथा स्पिति जिला और पणजी उपमण्डल, अं तथा नि. द्वीपसमूह और लक्षद्वीप के लिए अंतिम तारीख नहीं होगी ।
8.	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ	vfUok; %& (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री अथवा समकक्ष योग्यता । (2) किसी सरकारी/ अर्ध सरकारी/ सरकारी सहायता प्राप्त संगठन/ मान्यता प्राप्त संस्थान में जनजातियों के कल्याण के लिए कार्य करने का 5 वर्ष का अनुभव

		<p>fVli .kh</p> <p>1. सुयोग्य उम्मीदवार के न मिलने के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर योग्यता में छूट दी जा सकती है ।</p> <p>2. यदि चयन के किसी स्तर पर इस समुदाय के पर्याप्त संख्या में अनुभव रखने वाले उम्मीदवार उपलब्ध न होने की स्थिति में उनके लिए आरक्षित पदों को भरे जाने के लिए अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवार के मामले में भी अनुभव संबंधी योग्यता में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर छूट दी जा सकती है ।</p>
9.	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होगी ।	<p>आयु: नहीं</p> <p>शैक्षिक योग्यता : हाँ</p>
10.	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	एक वर्ष
11.	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	<p>1) 50 प्रतिशत मिश्रित पद्धति (प्रतिनियुक्ति सहित पदोन्नति) ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p> <p>मिश्रित पद्धति (प्रतिनियुक्ति सहित पदोन्नति)</p> <p>बाहरी उम्मीदवारों के साथ-साथ विभागीय अधिकारियों के मामले पर भी विचार किया जाएगा और यदि किसी मामले में यदि उनका चयन कर लिया जाता है तो पद को पदोन्नति द्वारा भरा माना जाएगा ।</p> <p>2) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>
12.	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण की स्थिति में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण किया जाना है ।	<p>मिश्रित पद्धति (प्रतिनियुक्ति सहित पदोन्नति)</p> <p>I. केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ शासित सरकार के तहत कार्यरत अधिकारी</p> <p>क(1) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समान पदाधारी;</p> <p>अथवा</p> <p>(2) मूल संवर्ग/विभाग में रु. 5500-9000 के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद 3 वर्षों की सेवा की हों अथवा समकक्ष; अथवा</p> <p>(3) मूल संवर्ग/विभाग में रु. 5000-8000 वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद 6 वर्षों की सेवा प्रदान की हों अथवा समकक्ष; अथवा</p> <p>(4) मूल संवर्ग/विभाग में रु. 4500-7000 वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद 8 वर्षों की सेवा प्रदान की हों अथवा समकक्ष; और</p> <p>(ख) सीधी भर्ती के लिए कॉलम 8 में निर्धारित शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों ।</p> <p>(II) 50 प्रतिशत पद के लिए बाहरी उम्मीदवारों के साथ-साथ रु. 5500-9000 के वेतनमान में कार्यरत विभागीय अनुसंधान अधिकारी (कनिष्ठ) के मामले में विचार किया जाएगा और यदि किसी मामले में उनका चयन कर लिया जाता है तो पद को पदोन्नति द्वारा भरा माना जाएगा । विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति के सीधे मार्ग में हैं वे प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं माने जाएंगे । उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें प्रतिनियुक्ति की वह अवधि</p>

		भी शामिल है जो इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में रही हो सामान्यतः 3 वर्षों से अधिक नहीं होनी चाहिए। प्रति नियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए आयु की अधिकतम सीमा आवेदन स्वीकार करने की तारीख में 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।
13	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है।	वर्ग 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) 1. मुख्य सचिव, — अध्यक्ष अण्डमान तथा निकोबार प्रशासन 2. सचिव (जनजाति कल्याण) अण्डमान तथा निकोबार प्रशासन — सदस्य 3. निदेशक (जनजाति कल्याण) अण्डमान तथा निकोबार प्रशासन — सदस्य
14.	परिस्थितियाँ जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।	पद को भरने हेतु संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श अनिवार्य है।

**ANDAMAN & NICOBAR ADMINISTRATION
SECRETARIAT**

NOTIFICATION

Port Blair, dated the 29th September, 2006

No. 190/2006/F.No.5-53/2005-TW.— In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India read with Government of India, Ministry of Home Affairs Notification No. U.14039/2/83-ANL dated 21st February, 1985 and in supersession of this Administration's Notification No.110/89/F.No.1-506/87-TW dated 4th July, 1989, the Lt. Governor (Administrator), Andaman & Nicobar Islands hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer / Project Officer under the Directorate of Tribal Welfare, Andaman and Nicobar Administration, namely: -

1. Short title and commencement: -

- (i) These rules may be called Andaman and Nicobar Islands Research Officer/ Project Officer (under the Directorate of Tribal Welfare) Recruitment Rules, 2006.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay: -

The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be specified at S. No. 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc: -

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified at S. No. 5 to 14 of the said schedule aforesaid.

4. Disqualifications: -

No persons,

- (i) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living;
or
- (ii) Who having a spouse, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Lieutenant Governor (Administrator), Andaman and Nicobar Islands, if satisfied such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are grounds for on doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:-

Where the Lieutenant Governor (Administrator), Andaman and Nicobar Islands is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may by order, for reason to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving: -

Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation regarding age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Sd/-
(Lt. General (Retd.) M.M. Lakhera)
Administrator,
Andaman and Nicobar Islands.
By order and in the name of Administrator,

Sd/-
(G C Joshi)
Secretary (TW)

SCHEDULE

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF RESEARCH OFFICER / PROJECT OFFICER UNDER THE DIRECTORATE OF TRIBAL WELFARE, ANDAMAN AND NICOBAR ADMINISTRATION, PORT BLAIR.

1	Name of Post	Research Officer / Project Officer
2	No. of Post	2 (Two) * 2006 (Research Officer-1 & Project Officer-1) * Subject to variation dependent on workload
3	Classification	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial
4	Scale of Pay	Rs.6500-200-10500
5	Whether Selection post or Non-selection post	Not Applicable
6	Whether benefits of added years of service admissible	No
7	Age limit for direct recruits	Not exceeding 30 years. Relaxable for Govt. servant upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. The crucial date for determining the age limit shall be the normal closing date for receipt of applications from Candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, <u>Sikkim</u> , Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

8	Educational and other qualifications required for direct recruits.	<u>Essential:</u> (i) Bachelor's Degree from a recognized University or equivalent (ii) 5 years experience in the Administration of Tribal Welfare in a Govt. /Semi Govt. / Govt. Aided Organisation/ Recognized Institution. Note 1 : The qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.
9	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Age : No Educational Qualification(s) : Yes
10	Period of probation, if any	2 (Two) Years
11	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /transfer and percentage of the posts to be filled by various methods.	i) 50% Composite Method (Deputation Plus Promotion) failing which by direct recruitment. <u>Composite Method (Deputation Plus Promotion)</u> The departmental Officer will also be considered alongwith outsiders and in case, he/she is selected, the post shall be deemed to have been filled by promotion. ii) 50% Deputation failing which by direct recruitment.
12	In case of recruitment by promotion/ deputation/ transfer, grade from which promotion/ deputation/ transfer to be made	<u>Composite Method (Deputation Plus Promotion)</u> I. Officers under the Central /State Govts./ Union Territories (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/ department ; OR (ii) with 3 (Three) years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre / department; OR (iii) with 6 (Six) years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department; OR (iv) with 8 (Eight) years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre / department; AND (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Sl. No..8 II. The departmental Research Officer (Junior) in the scale of Rs. 5500-9000 with 3 years regular service

		<p>in the grade will also be considered along with outsider against 50% of the post and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>
13	If a DPC exists, what is its composition	<p><u>Group 'B' DPC (for considering cases of confirmation) consisting of :-</u></p> <p>1. Chief Secretary, A&N Administration - Chairman 2. Secretary (TW), A&N Administration - Member 3. Director (TW), A&N Administration - Member</p>
14	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	Consultation with the UPSC is necessary for appointment to the post on each occasion.
14	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	Consultation with the UPSC is necessary for appointment to the post on each occasion.
